

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Бойко Валерий Леонидович
Должность: Ректор
Дата подписания: 17.01.2025 18:36:56
Уникальный программный ключ:
1ae60504b2c916e87b686192f29d3bf1653db777



**Высшая Школа
Управления**

Негосударственное образовательное частное учреждение высшего
образования «Высшая школа управления» (ЦКО)
(НОЧУ ВО «Высшая школа управления» (ЦКО))

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В. 09 Занятость населения и ее регулирование

Направление подготовки

40.03.01

«Юриспруденция»

Направленность (профиль) подготовки

Гражданско-правовой профиль

Квалификация выпускника

«Бакалавр»

Форма обучения

очно-заочная

Рабочая программа рассмотрена
на заседании кафедры
гражданско-правовых и
уголовно-правовых дисциплин
«28» августа 2024, протокол №1

Заведующий кафедрой к.ю.н., доцент
Д.В. Синьков

Москва 2024

Рабочая программа дисциплины «Занятость населения и ее регулирование» составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, профиль «Гражданско-правовой», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1011 от 13 августа 2020 года.

Организация-разработчик: НОЧУ ВО «Высшая школа управления» (ЦКО)

Разработчик: _____

Содержание

1. Цели и задачи освоения дисциплины	4
2. Место дисциплины в структуре образовательной программы.....	4
3. Планируемые результаты обучения	5
4. Структура и содержание дисциплины (модуля)	6
4.1 Объем дисциплины и виды учебной работы.....	6
4.2 Тематический план дисциплины	7
4.3 Содержание дисциплины	8
4.4. Практическая подготовка.....	8
5. Учебно-методическое, информационное и материально-техническое обеспечение дисциплины	10
5.1 Основная литература	10
5.2 Дополнительная литература	10
5.3 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы.....	10
5.4 Материально-техническое и программное обеспечение (лицензионное и свободно распространяемое)	10
6. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	11
6.1 Занятия лекционного и семинарского (практического) типов	11
6.2. Самостоятельная работа студентов.....	12
7. Методические рекомендации по обучению лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	14
Приложение 1	16
1. Паспорт фонда оценочных средств.....	17
2. Оценочные средства	18
2.1 Текущий контроль	18
2.2 Промежуточная аттестация.....	26
3. Показатели оценивания компетенций на этапах их формирования	28

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Занятость населения и ее регулирование» является формирование у обучающихся современного, систематического и целостного научного представления о социально-экономической сущности занятости населения, современных подходах к ее регулированию и решению проблем безработицы, и формирование представлений о специфике проблем населения и особо уязвимых категорий на рынке труда в России.

Задачами изучения дисциплины «Занятость населения и ее регулирование» являются:

- дать знания в области занятости населения и безработицы, о проблемах в этой сфере и способах их решения;
- способствовать применению на практике теоретических и нормативно-правовых основ занятости;
- сформировать представление о наиболее важных тенденциях в области занятости населения и ее регулирования;
- способствовать осознанию студентами важности решения проблем, возникающих в сфере содействия занятости населения;
- развивать способность к критической оценке своих знаний по проблемам занятости, уровню освоения практики и технологий работы с различными категориями населения в области занятости.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Занятость населения и ее регулирование» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений, блока Б1 «Дисциплины (модули)» учебного плана, согласно ФГОС ВО для направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция.

3. Планируемые результаты обучения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Планируемые результаты обучения
УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	ИУК-5.1. Анализирует и интерпретирует события, современное состояние общества, проявления его межкультурного разнообразия в социально-историческом, этическом и философском контекстах. ИУК-5.2. Осознает систему общечеловеческих ценностей, понимает значение для развития цивилизаций исторического наследия и социокультурных традиций различных социальных групп, этносов и конфессий, а также мировых религий, философских и этических учений. ИУК-5.3. Взаимодействует с людьми с учетом социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и социальной интеграции.	Знать: сущность и специфику социально-экономических явлений и процессов, происходящих в сфере занятости; закономерности развития и функционирования рынка труда, содержание основных теоретических подходов к его оценке; методы регулирования занятости и рынка труда; проблемы и особенности формирования рынка труда в России; законы и нормативные акты, регулирующие трудовые отношения . Уметь: анализировать и оценивать ситуацию в сфере занятости; делать прогнозные оценки состояния занятости; применять на практике полученные теоретические знания. Владеть: навыками работы с современной литературой и исследованиями по проблемам занятости и рынка труда; поиска и анализа информации о структуре занятости населения, проблемах занятости основных категорий населения; описания и обобщения наблюдаемых в сфере занятости явлений.
ПК-3. Способен выполнять должностные обязанности по обеспечению и защите прав и свобод человека и гражданина; обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства.	ИПК-3.1 Анализирует информацию о нарушении прав и свобод человека и гражданина, безопасности личности, общества и государства ИПК-3.2 Квалифицирует посягательства на безопасность личности, общества и государства ИПК-3.3 В пределах полномочий принимает меры по обеспечению и защите прав и свобод человека и гражданина; обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства.	

4. Структура и содержание дисциплины (модуля)

4.1 Объем дисциплины и виды учебной работы

Виды учебной работы	Объем в часах
Общая трудоемкость дисциплины	108 (3 зачетных единиц)
Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего)	40
Аудиторная работа (всего), в том числе:	40
Лекции	14
Семинары, практические занятия	26
Лабораторные работы	-
Внеаудиторная работа (всего):	68
в том числе: консультация по дисциплине	-
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	68
Вид промежуточной аттестации обучающегося	зачет

4.2 Тематический план дисциплины

Наименование разделов и тем	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)						Компетенции	
		Всего	Из них аудиторные занятия			Самостоятельная работа	Курсовая работа		Контрольная работа
			Лекции	Лабораторные работы	Практические/семинарские занятия				
Тема 1. Рынок труда	8	36	4	-	10	22	-	-	УК-5 ПК-3
Тема 2. Занятость и безработица	8	36	6	-	6	24	-	-	УК-5 ПК-3
Тема 3. Социальные гарантии занятости	8	36	4	-	10	22	-	-	УК-5 ПК-3
Итого по дисциплине		108	14	-	26	68	-	-	-

4.3 Содержание дисциплины

Тема 1. Рынок труда.

Определение рынка труда и его роли в системе рыночной экономики. Взаимосвязь понятий «рынок труда», «рынок рабочей силы», «рынок трудовых ресурсов». Экономические, социальные и юридические предпосылки формирования рынка труда. Эволюционный (традиционный путь) формирования рынка труда. Особенности формирования рынка труда при переходе от планово-регулируемой к рыночной экономике. Опыт и специфика формирования рынка труда в России. Роль рынка труда в повышении эффективности использования трудового потенциала общества. Спрос на труд и факторы, его формирующие. Предложение труда и факторы, его определяющие. Влияние налогообложения и программ социальной поддержки на предложение труда. Механизм функционирования рынка труда. Специфика функционирования рынка труда в России. Понятие емкости рынка труда. Сегментация рынка труда. Характеристика основных сегментов рынка труда. Гибкость рынка труда и формы ее проявления. Методы оценки и анализа состояния, конъюнктуры и динамики рынка труда. Современное состояние российского рынка труда и перспективы его дальнейшего развития. Модели рынка труда в зарубежных странах и специфика их функционирования. Демографическая и региональная основа формирования и функционирования рынка труда. Понятие инфраструктуры рынка труда. Государственные, коммерческие и частные структуры как элементы инфраструктуры рынка труда. Система государственных органов, отвечающих за разработку и реализацию политики в сфере труда и занятости. Задачи и функции Министерства труда и социального развития Российской Федерации.

Тема 2. Занятость и безработица.

Занятость и использование трудовых ресурсов. Определение занятости. Экономическая активность и неактивность населения. Теории занятости. Виды и формы занятости. Уровень занятости: методика определения и прогнозирования. Структура занятости в народном хозяйстве. Основные пропорции распределения занятых по видам деятельности, сферам приложения труда и отраслям народного хозяйства. Влияние структурных сдвигов в экономике на изменение качественного состава занятых. Возможности и методы воздействия государства на характер динамики отраслевых и территориальных пропорций занятости в России. Безработица как элемент рынка труда. Регулирование уровня и продолжительности безработицы. Показатели безработицы: методы расчета и использования при анализе динамики занятости. Прогнозирование уровня безработицы в комплексе задач прогнозирования социально-экономического развития

страны. Государственная политика занятости Понятие о государственной политике занятости. Цель и слагаемые государственной политики занятости. Активная и пассивная политика занятости: комплекс основных мер и принципиальные различия. Формы и методы управления занятостью в условиях планово-регулируемой и рыночной экономики. Федеральная и региональные программы содействия занятости населения России: порядок разработки и механизм реализации.

Тема 3. Социальные гарантии занятости.

Система государственных социальных стандартов в области занятости населения. Социальные гарантии в условиях действия законов рыночной экономики. Минимальная заработная плата как базовый норматив системы социальной защиты занятого населения. Соотношение между уровнями минимального потребительского бюджета, минимальной заработной платы и минимальным пособием по безработице. Социальная защита населения в области поддержания уровня жизни. Разработка адресных программ социальной помощи для отдельных малообеспеченных групп и слоев населения. Зарубежный опыт построения системы социальной защиты населения. Опыт и основные проблемы функционирования системы социальной защиты населения в России. Социальная защита трудоспособных граждан.

4.4. Практическая подготовка

Практическая подготовка реализуется путем проведения практических занятий, предусматривающих участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

5. Учебно-методическое, информационное и материально-техническое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Кязимов, К. Г. Рынок труда и занятость населения : учебник для вузов / К. Г. Кязимов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 214 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15521-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/508084>
2. Кузьмин, И. П. Занятость населения и ее регулирование : учебное пособие / И. П. Кузьмин, Н. И. Скок, Ю. И. Колтунова. — Тюмень : ТюмГНГУ, 2008. — 107 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/30412>

5.2 Дополнительная литература

1. Демография и статистика населения : учебник для вузов / И. И. Елисеева [и др.] ; под редакцией И. И. Елисеевой, М. А. Клупта. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 405 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00355-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468793>
2. Занятость населения и ее регулирование : учебное пособие / составитель В. В. Ситникова. — Благовещенск : АмГУ, 2017. — 155 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/156543>

5.3 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. Портал «ГАРАНТ.РУ» URL: <http://www.garant.ru> (ресурсы открытого доступа)
2. Портал «КонсультантПлюс» URL: <https://www.consultant.ru/> (лицензионное программное обеспечение отечественного производства)

5.4 Материально-техническое и программное обеспечение (лицензионное и свободно распространяемое)

Наименование дисциплины (модуля), практик в соответствии с учебным планом	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения.
Б1.В.09 Занятость населения и ее регулирование	Кабинет гуманитарных и социально-экономических дисциплин Аудитория для самостоятельной работы	Учебные места, оборудованные блочной мебелью, рабочее место преподавателя в составе стол, стул, тумба, компьютер с выходом в сеть интернет, экран, мультимедийный проектор, телевизор, тематические стенды, презентационный материал Учебные места, оборудованные блочной мебелью, компьютерами с выходом в сеть	Microsoft Windows XP Microsoft Office Kaspersky Endpoint для бизнеса КонсультантПлюс AdobeReader Cisco WebEx Информационно-коммуникационная платформа «Сферум»

		интернет, многофункциональное устройство	
--	--	--	--

6. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

6.1 Занятия лекционного и семинарского (практического) типов

Методические указания для занятий лекционного типа. В ходе лекционных занятий обучающемуся необходимо вести конспектирование учебного материала, обращать внимание на категории, формулировки, раскрывающие содержание тех или иных явлений и процессов, научные выводы и практические рекомендации. Необходимо задавать преподавателю уточняющие вопросы с целью уяснения теоретических положений, разрешения спорных ситуаций.

Целесообразно дорабатывать свой конспект лекции, делая в нем соответствующие записи из основной и дополнительной литературы, рекомендованной преподавателем и предусмотренной учебной программой дисциплины.

Методические указания для занятий семинарского (практического) типа. Практические занятия позволяют развивать у обучающегося творческое теоретическое мышление, умение самостоятельно изучать литературу, анализировать практику; учат четко формулировать мысль, вести дискуссию, то есть имеют исключительно важное значение в развитии самостоятельного мышления.

Подготовка к практическому занятию включает два этапа. На первом этапе обучающийся планирует свою самостоятельную работу, которая включает: уяснение задания на самостоятельную работу; подбор основной и дополнительной литературы; составление плана работы, в котором определяются основные пункты предстоящей подготовки. Составление плана дисциплинирует и повышает организованность в работе. Второй этап включает непосредственную подготовку к занятию, которая начинается с изучения основной и дополнительной литературы. Особое внимание при этом необходимо обратить на содержание основных положений и выводов, объяснение явлений и фактов, уяснение практического приложения рассматриваемых теоретических вопросов. Далее следует подготовить тезисы для выступлений по всем учебным вопросам, выносимым на практическое занятие или по теме, вынесенной на дискуссию (круглый стол), продумать примеры с целью обеспечения тесной связи изучаемой темы с реальной жизнью. Готовясь к докладу или выступлению в рамках интерактивной формы (дискуссия, круглый стол), при необходимости следует обратиться за помощью к преподавателю.

6.2. Самостоятельная работа студентов

Самостоятельная работа студентов предусмотрена учебным планом по дисциплине в объеме 68 часов. Самостоятельная работа реализуется в рамках программы освоения дисциплины в следующих формах:

- работа с конспектом занятия (обработка текста);
- проработка тематики самостоятельной работы;
- написание контрольной работы;
- поиск информации в сети «Интернет» и литературе;
- выполнение индивидуальных заданий;
- подготовка к сдаче зачета.

Самостоятельная работа проводится с целью:

- систематизации и закрепления полученных теоретических знаний и практических умений обучающихся;
- углубления и расширения теоретических знаний студентов;
- формирования умений использовать нормативную, правовую, справочную документацию, учебную и специальную литературу;
- развития познавательных способностей и активности обучающихся: творческой инициативы, самостоятельности, ответственности, организованности; формирование самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию, совершенствованию и самоорганизации;
- развитию исследовательских умений студентов.

Технология организации самостоятельной работы обучающихся включает использование информационных и материально-технических ресурсов: библиотека с читальным залом, компьютерные классы с возможностью работы в Интернет, аудитории для самостоятельной работы.

Перед выполнением обучающимися внеаудиторной самостоятельной работы преподаватель проводит консультирование по выполнению задания, который включает цель задания, его содержания, сроки выполнения, ориентировочный объем работы, основные требования к результатам работы, критерии оценки.

Самостоятельная работа может осуществляться индивидуально или группами обучающихся в зависимости от цели, объема, конкретной тематики самостоятельной работы, уровня сложности, уровня умений обучающихся.

Контроль самостоятельной работы студентов предусматривает:

- соотнесение содержания контроля с целями обучения;
- объективность контроля;
- валидность контроля (соответствие предъявляемых заданий тому, что предполагается проверить);

- дифференциацию контрольно-измерительных материалов.

Формы контроля самостоятельной работы:

- просмотр и проверка выполнения самостоятельной работы преподавателем;
- организация самопроверки, взаимопроверки выполненного задания в группе;
- обсуждение результатов выполненной работы на занятии;
- проведение письменного опроса;
- проведение устного опроса; организация и проведение индивидуального собеседования;
- организация и проведение собеседования с группой.

7. Методические рекомендации по обучению лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Обучение по дисциплине обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

Содержание образования и условия организации обучения, обучающихся с ОВЗ определяются адаптированной образовательной программой, а для инвалидов также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Освоение дисциплины обучающимися с ОВЗ может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах. Предполагаются специальные условия для получения образования обучающимися с ОВЗ.

Профессорско-педагогический состав знакомится с психолого-физиологическими особенностями обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ, индивидуальными программами реабилитации инвалидов (при наличии).

В курсе предполагается использовать социально-активные и рефлексивные методы обучения, технологии социокультурной реабилитации с целью оказания помощи в установлении полноценных межличностных отношений с другими студентами, создании комфортного психологического климата в студенческой группе. Подбор и разработка учебных материалов производятся с учетом предоставления материала в различных формах:

аудиальной, визуальной, с использованием специальных технических средств и информационных систем.

Освоение дисциплины лицами с ОВЗ осуществляется с использованием средств обучения общего и специального назначения (персонального и коллективного использования). Материально-техническое обеспечение предусматривает приспособление аудиторий к нуждам лиц с ОВЗ.

Форма проведения аттестации для студентов-инвалидов устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей. Для студентов с ОВЗ предусматривается доступная форма предоставления заданий как оценочных средств, а именно:

- в печатной или электронной форме (для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата);
- в печатной форме или электронной форме с увеличенным шрифтом и контрастностью (для лиц с нарушениями слуха, речи, зрения);
- методом чтения ассистентом задания вслух (для лиц с нарушениями зрения).

Студентам с инвалидностью увеличивается время на подготовку ответов на контрольные вопросы. Для таких студентов предусматривается доступная форма предоставления ответов на задания, а именно:

- письменно на бумаге или набором ответов на компьютере (для лиц с нарушениями слуха, речи);
- выбором ответа из возможных вариантов с использованием услуг ассистента (для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата);
- устно (для лиц с нарушениями зрения, опорно-двигательного аппарата).
- при необходимости для обучающихся с инвалидностью процедура оценивания результатов обучения может проводиться в несколько этапов.

**Фонд оценочных средств
для текущего контроля и промежуточной аттестации
при изучении дисциплины
Б1.В. 09 Занятость населения и ее регулирование**

1. Паспорт фонда оценочных средств

Код и наименование компетенции	Индикатор достижения компетенции	Наименование оценочного средства
УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	ИУК-5.1. Анализирует и интерпретирует события, современное состояние общества, проявления его межкультурного разнообразия в социально-историческом, этическом и философском контекстах. ИУК-5.2. Осознает систему общечеловеческих ценностей, понимает значение для развития цивилизаций исторического наследия и социокультурных традиций различных социальных групп, этносов и конфессий, а также мировых религий, философских и этических учений. ИУК-5.3. Взаимодействует с людьми с учетом социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и социальной интеграции.	Опрос, доклад, тест, задачи при разборе конкретных ситуаций, зачет
ПК-3. Способен выполнять должностные обязанности по обеспечению и защите прав и свобод человека и гражданина; обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства.	ИПК-3.1 Анализирует информацию о нарушении прав и свобод человека и гражданина, безопасности личности, общества и государства ИПК-3.2 Квалифицирует посягательства на безопасность личности, общества и государства ИПК-3.3 В пределах полномочий принимает меры по обеспечению и защите прав и свобод человека и гражданина; обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства.	

Этапы формирования компетенций в процессе освоения ООП прямо связаны с местом дисциплин в образовательной программе. Каждый этап формирования компетенции, характеризуется определенными знаниями, умениями и навыками и (или) опытом профессиональной деятельности, которые оцениваются в процессе текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по дисциплине (практике) и в процессе итоговой аттестации. Итоговая оценка сформированности компетенций определяется в период подготовки и сдачи зачета.

2. Оценочные средства

2.1 Текущий контроль

ТИПОВЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

1. Труд – это:

- а) целенаправленная деятельность людей по созданию материальных и духовных благ;
- б) деятельность по увеличению нормы и массы прибыли;
- в) формирование норм и правил отношений в обществе;
- г) деятельность по созданию и разработке эксклюзивной продукции.

2. К параметрам труда относится:

- а) организованность;
- б) интенсивность;
- в) ритмичность;
- г) прямооточность

3. К субъекту рынка труда относится:

- а) гражданин РФ;
- б) безработный;
- в) учащийся;
- г) работодатель

4. Спрос на труд означает:

- а) количество услуг труда, которое может быть предложено работодателю;
- б) количество услуг труда, которое может быть куплено по определенной цене за определенное время;
- в) количество рабочей силы на предприятии;
- г) количество работающих по трудовому договору

5. В состав трудовых ресурсов в РФ традиционно включаются граждане, достигшие возраста:

- а) 16 лет;
- б) 17 лет;
- в) 18 лет;
- г) 19 лет.

6. Верхней возрастной границей трудовых ресурсов в РФ является возраст:

- а) для мужчин – 55 лет, для женщин – 40 лет;
- б) для мужчин – 65 лет, для женщин – 45 лет;

в) для мужчин – 60 лет, для женщин – 55 лет;

г) для мужчин – 68 лет, для женщин – 58 лет.

7. Какая категория населения входит в состав экономически пассивного населения?

а) наемные работники;

б) учащиеся и студенты, обучающиеся по очной форме обучения и не занятые никакой деятельностью, кроме учебы;

в) лица, временно не работающие по причине болезни, отпуска;

г) сезонные работники.

8. Выберите правильное определение занятости:

а) деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход;

б) деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, приносящая им заработок, трудовой доход;

в) деятельность граждан, не связанная с получением дохода;

г) деятельность граждан, направленная на социальную поддержку населения.

9. Работа у одного работодателя в его производственном помещении со стандартной нагрузкой в течение дня, недели, года представляет:

а) нестандартную форму занятости;

б) стандартную форму занятости;

в) уникальную форму занятости;

г) редко встречающуюся форму занятости.

10. Выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время – это:

а) частичная занятость;

б) надомная занятость;

в) самозанятость;

г) совместительство.

11. К проявлению неэффективной занятости относится:

а) соответствие труда интересам человека;

б) недоиспользование рабочего времени занятых граждан;

в) исполнение обязанностей по трудовому договору;

г) ненормированный рабочий день.

12. Категории занятого населения закреплены в:

- а) Трудовом кодексе РФ;
- б) Конституции РФ;
- в) Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- г) Законе РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

13. Для безработицы характерно:

- а) превышение предложения рабочей силы над спросом на нее;
- б) превышение спроса на рабочую силу над ее предложением;
- в) состояние баланса спроса и предложения рабочей силы;
- г) отсутствие спроса и предложения рабочей силы.

14. Вынужденная безработица связана с:

- а) экономическими факторами;
- б) личностными факторами;
- в) социальными факторами;
- г) культурными факторами.

15. Естественный уровень безработицы – это:

- а) количество безработных, зарегистрированных в службах занятости;
- б) общее количество безработных;
- в) уровень безработицы, который соответствует полной занятости;
- г) уровень безработицы, который соответствует частичной занятости.

16. Представителем классической теории занятости являлся:

- а) Карл Маркс;
- б) Адам Смит;
- в) Милтон Фридман;
- г) Джон Кейнс.

17. Представители кейнсианской теории занятости выступали за:

- а) вмешательство государства в трудовые отношения;
- б) национализацию частных предприятий;
- в) обеспечение полной занятости;
- г) активное использование совместительства.

18. Политика занятости является:

- а) составляющей социальной политики государства;
- б) элементом социальной поддержки населения;
- в) технологией социальной работы;

г) механизмом социального партнерства.

19. Выплата пособий по безработице является инструментом:

- а) законодательного регулирования рынка труда;
- б) пассивной политики занятости;
- в) активной политики занятости;
- г) регулирования трудовых отношений.

20. Профессиональный союз представляет собой:

- а) объединение граждан, создаваемое для совместного выпуска продукции;
- б) ассоциацию работодателей;
- в) производственный цех;
- г) объединение граждан, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав.

Шкала оценивания тестового задания

% верных решений (ответов)	Шкала оценивания
85-100%	«отлично»
70-84%	«хорошо»
51-69%	«удовлетворительно»
50% и менее	«неудовлетворительно»

ПРИМЕРНЫЕ ТЕМЫ ДЛЯ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

1. Труд, занятость и свобода личности.
2. Место занятости в системе экономических и социальных отношений.
3. Проблемы занятости в период к переходу к рынку.
4. Приватизация и занятость: проблемы и пути их решения.
5. Взаимосвязь инфляции, занятости и безработицы в условиях рыночной экономики.
6. Научно-технический прогресс и его влияние на занятость населения.
7. Занятость и эффективность: альтернатива или способ достижения.
8. Возможности и пути обеспечения полной занятости в условиях рыночной экономики.
9. Структура занятости населения и пути ее оптимизации.
10. Инфраструктура рынка труда.
11. Политика занятости в условиях перехода к рыночным отношениям.
12. Инструменты экономической политики и их влияние на занятость.
13. Политика занятости и ее взаимосвязь с экономической и социальной политикой государства.

14. Методы управления занятостью в обществе.
15. Правовое регулирование занятости в Российской Федерации.
16. Безработица и методы борьбы с ней.
17. Занятость в регионе и проблемы ее регулирования.
18. Международно-правовое регулирование занятости.
19. Занятость и рынок труда.
20. Государственная политика содействия занятости населения: цели, инструменты, методы воздействия.
21. Современные проблемы занятости в России и за рубежом.
22. Сдвиги в структуре занятости в условиях перехода к рыночной экономике.
23. Основные проблемы в деятельности органов федеральной государственной службы занятости на современном этапе.
24. Современные тенденции в динамике безработицы в России и за рубежом.
25. Структура и функции органов государственной службы занятости разного уровня.
26. Технологизация работы службы занятости.
27. Методы содействия занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве.
28. Социальное партнерство и занятость.
29. Новые и нестандартные формы организации занятости.
30. Информационно-коммуникационные технологии в деятельности государственной службы занятости.
31. Молодежный рынок труда и его особенности.
32. Состояние рынка труда молодежи в Оренбургской области.
33. Работа службы занятости населения по содействию занятости населения.
34. Социально-трудовая адаптация молодежи за рубежом.
35. Социальная поддержка безработных и ее основные методы.
36. Биржа труда как основной элемент инфраструктуры рынка труда.
37. Деятельность служб управления персоналом предприятий и организаций по обеспечению занятости населения.

Шкала и критерии оценивания контрольных работ

Шкала оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	Обучающийся глубоко и содержательно раскрывает тему контрольной работы, не допустив ошибок. Ответ носит развернутый и исчерпывающий характер.
«хорошо»	Обучающийся в целом раскрывает тему контрольной

	работы, однако ответ не носит развернутого и исчерпывающего характера.
«удовлетворительно»	Обучающийся в целом раскрывает тему контрольной работы и допускает ряд неточностей, фрагментарно раскрывает содержание теоретических вопросов или их раскрывает содержательно, но допуская значительные неточности.
«неудовлетворительно»	Обучающийся не владеет выбранной темой контрольной работы. Тема контрольной работы не раскрыта

ПРИМЕРНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

1. В чем заключается особенности рынка труда?
2. Для чего существует конкуренция на рынке труда?
3. Какие цели преследует предприниматель на рынке труда?
4. В чем заключается специфика формирования рынка труда в России?
5. Какие факторы влияют на формирование рынка труда?
6. Какие предпосылки лежат в основе перемещения населения?
7. Какие факторы влияют на естественное движение населения?
8. Какие определяющие факторов влияют на здоровье населения?
9. Что влияет на рост смертности населения?
10. В чем заключается миграционная политика государства?
11. Какие особенности существуют в демографии рынка труда?
12. Укажите задачи и функции Министерства труда и социальной защиты РФ?
13. Какие основные элементы инфраструктуры рынка труда вам известны?
14. Укажите основные проблемы рынка труда?
15. Укажите, что можно отнести к трудовым ресурсам?
16. В чем заключаются основные предпосылки теории К.Маркса о занятости и безработице?
17. Раскройте понятие теневой занятости?
18. Раскройте влияние структурных сдвигов в экономике на изменение состава занятых.
19. Как влияет инфляция на безработицу?
20. В чем заключается понятие «безработица»?
21. Особенности минимизации безработицы.
22. С чем связана практика неоплачиваемых отпусков?
23. Какие показатели характеризуют безработицу?

Критерии оценивания:

- 1) полноту и правильность ответа;
- 2) степень осознанности, понимания изученного;
- 3) языковое оформление ответа.

Шкала и критерии оценивания устных ответов

Шкала оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	Оценка «отлично» ставится, если студент полно излагает материал (отвечает на вопрос), дает правильное определение основных понятий; обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные; излагает материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.
«хорошо»	Оценка «хорошо» ставится, если студент дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «отлично», но допускает 1–2 ошибки, которые сам же исправляет, и 1–2 недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого.
«удовлетворительно»	Оценка «удовлетворительно» ставится, если студент обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; излагает материал непоследовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.
«неудовлетворительно»	Оценка «неудовлетворительно» ставится, если студент обнаруживает незнание большей части соответствующего вопроса, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал.

2.5 ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ РЕФЕРАТОВ

1. Рынок труда и его роль в функционировании экономики.
2. Особенности формирования и функционирования российского рынка труда.
3. Методы оценки и анализа конъюнктуры рынка труда.
4. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда.
5. Современная демографическая ситуация в России и ее влияние на перспективное формирование рынка труда.
6. Современные особенности миграционных связей России.
7. Участие России в международном рынке труда.

8. Структура занятости в народном хозяйстве России и перспективы ее изменения.
9. Особенности занятости в условиях различных экономических систем.
10. Безработица, ее роль в экономическом механизме рынка труда.
11. Виды безработицы и особенности их социально-экономических последствий.
12. Социальная поддержка безработных и ее основные методы.
13. Государственная политика занятости в России.
14. Опыт зарубежных стран в области государственной политики занятости.
15. Система социальной защиты и ее основные элементы.
16. Особенности решения проблем занятости населения на федеральном и местном уровнях.
17. Работодатель в сфере экономической политики цивилизованного рынка.
18. Работник и его инициатива на рынке труда.
19. Федеральная служба по труду и занятости населения РФ, структура и функции.
20. Деятельность служб управления персоналом предприятий и организаций по обеспечению занятости населения.
21. Основные направления и формы взаимодействия служб управления персоналом и федеральной государственной службы по труду и занятости населения России.
22. Службы занятости населения как элемент инфраструктуры рынка труда.
23. Влияние структурных сдвигов в экономике на состав трудовых ресурсов.
24. Зарубежный и отечественный опыт в сфере занятости населения.
25. Дефицит трудовых ресурсов как фактор снижения ВВП.

Шкала и критерии оценивания рефератов

Шкала оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	Обучающийся глубоко и содержательно раскрывает тему, не допустив ошибок. Ответ носит развернутый и исчерпывающий характер.
«хорошо»	Обучающийся в целом раскрывает тему, однако ответ не носит развернутого и исчерпывающего характера.
«удовлетворительно»	Обучающийся в целом раскрывает тему реферата и допускает ряд неточностей, фрагментарно раскрывает содержание теоретических вопросов или их раскрывает содержательно, но допуская значительные неточности.
«неудовлетворительно»	Обучающийся не владеет выбранной темой реферата. Тема контрольной работы не раскрыта

2.2 Промежуточная аттестация

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЗАЧЕТУ

1. Понятие труда и его параметры.
2. Особенности труда в традиционном, индустриальном и постиндустриальном обществах.
3. Понятие трудовых ресурсов. Сущность экономически активного и экономически пассивного населения.
4. Отношение к труду в российской хозяйственной культуре.
5. Особенности советской трудовой этики.
6. Трудовые ценности постсоветского общества.
7. Рынок труда: понятие, субъекты, особенности, функции.
8. Характеристика современного российского рынка труда.
9. Понятие, формы и виды занятости. Эффективная и неэффективная занятость.
10. Дестандартизация и флексибилизация занятости.
11. Категории граждан, относящиеся по законодательству РФ к занятым.
12. Понятие и порядок заключения трудового договора.
13. Основания прекращения трудового договора.
14. Порядок предоставления отпуска работнику.
15. Социальные гарантии и компенсации работникам в РФ.
16. Безработица: понятие, причины возникновения.
17. Виды безработицы и их характеристика.
18. Экономические и социальные последствия безработицы.
19. Классическая и кейнсианская теории занятости.
20. Монетаристская и марксистская теории занятости.
21. Особенности занятости и рынка труда при плановой и рыночной экономиках (на примере СССР и современной России).
22. Понятие и основные направления государственной политики занятости.
23. Нормативно-правовая база в сфере труда и занятости.
24. Роль государства в регулировании рынка труда.
25. Понятие и принципы деятельности профессиональных союзов.
26. Основные функции профессиональных союзов.
27. Проблема деятельности профсоюзов в современной России.
28. Понятие, причины и показатели трудовой миграции.
29. Последствия трудовой миграции.

30. Роль малого бизнеса в функционировании рынка труда.
31. Особенности малого бизнеса в современной России.
32. Проблема организации и регулирования оплаты труда в рыночной среде.
33. Механизм оплаты труда работников в РФ.
34. Понятие службы занятости населения. Уровни функционирования службы занятости.
35. Основные направления деятельности служб занятости и критерии ее эффективности.
36. Опыт деятельности служб занятости за рубежом.
37. Порядок регистрации гражданина в целях поиска подходящей работы.
38. Порядок регистрации гражданина в качестве безработного.
39. Понятие подходящей и неподходящей работы.
40. Понятие социальной защиты безработных. Модели социальной защиты безработных.
41. Условия и порядок признания гражданина безработным. Категории граждан, не относящиеся по законодательству РФ к безработным.
42. Пособие по безработице: понятие, условия, размеры и сроки выплаты.
43. Основания для приостановления и прекращения выплаты пособия по безработице.
44. Стипендия в период прохождения профессионального обучения по направлению службы занятости: размеры, порядок выплаты.
45. Понятие, нормативная база, виды и порядок организации оплачиваемых общественных работ.
46. Оформление досрочной пенсии по старости.
47. Понятие социального партнерства. Философские основания возникновения социального партнерства.
48. Принципы, уровни и формы социального партнерства.
49. Понятие и структура коллективного договора.
50. Характеристика электронных услуг в сфере занятости.
51. Понятие глобального рынка труда. Предпосылки его появления.
52. Транснациональные корпорации (ТНК) как субъекты глобального рынка труда.
53. Современная демографическая ситуация в мире и ее последствия для глобального рынка труда.
54. Формирование единого европейского рынка труда. Система EDEN.
55. Понятие человеческих ресурсов. Качество человеческих ресурсов.
56. Особенности управления человеческими ресурсами.

Шкала и критерии оценивания зачета

Шкала оценивания	Критерии оценивания
«зачтено»	Оценка «зачтено» выставляется студенту, который - прочно усвоил предусмотренный программный материал; - правильно, аргументировано ответил на все вопросы, с приведением примеров; - показал глубокие систематизированные знания, владеет приемами рассуждения и сопоставляет материал из разных источников: теорию связывает с практикой, другими темами данного курса, других изучаемых предметов - без ошибок выполнил практическое задание.
«не зачтено»	Оценка «не зачтено» выставляется обучающемуся, если: он не знает основных определений, непоследователен и сбивчив в изложении материала, не обладает определенной системой знаний по дисциплине, не в полной мере владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических заданий.